

Voor sportbestuurders was 2020 een bewogen jaar, net als voor iedereen. Geen clubbestuurder had bij zijn of haar aantreden kunnen vermoeden dat er ooit zo intensief nagedacht zou moeten worden over echt existentiële vragen:

- hoe houden we als bestuur de club overeind?
- hoe kunnen we onze leden nu blijven boeien?
- hoe binden we de leden voor de toekomst?

En dat allemaal tegelijk. Tegen deze achtergrond lijkt het nadenken over teameffectiviteit voor een bestuur een abstracte 'luxevraag'. Toch is dat niet zo.

Meer dan ooit was en is (nog) sprake van grote druk. Zeker de voorzitters staan voor flinke uitdagingen. Ze moeten balanceren op een wankel koord, daarnaast stuurmanskunst laten zien én de ogen zowel op de bal als op de toekomst gericht houden. Dat is geen a-b-c-tje, ook niet voor gelouterde kapiteins.

Ondersteuning voor besturen

Met het evaluatie-instrument **Bestuursstijlen** wordt nadrukkelijk stil gestaan bij het bestuurlijk handelen onder stress. Welke strategische afwegingen worden er gemaakt als het lastig wordt, onder druk? Veranderen we dan van aanpak? Ja, dus.

Is het waardevol van jezelf te weten welke wijziging in stijlvoorkeuren zich voordoet? Beslist: die zelfkennis is de directe reflectie op het eigen bestuurlijk handelen.

Van daaruit is, indien gewenst in bepaalde omstandigheden, bewuste aanpassing goed mogelijk. Het kan nog waardevoller worden, als een volledig bestuur zich als team laat 'profilieren' in termen van de Bestuursstijlen.

Voetbal in Zoetermeer e.o.

Ook landelijke sportorganisaties hebben flink te lijden onder de beperkingen voor samenkomst. Zo kon de NOC*NSF-'Week van Goed Sport-bestuur' niet doorgaan in maart vorig jaar.

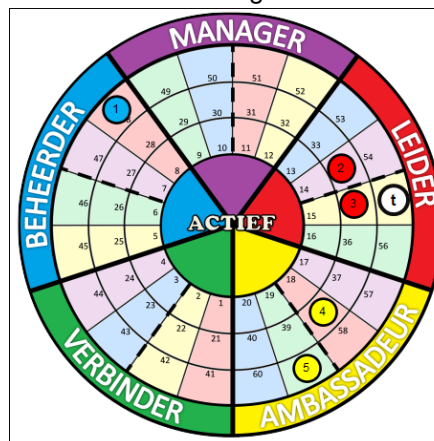
Niet getreurd, dan maar op een andere manier de mogelijkheden van Bestuursstijlen voor sportbestuurders voor het voetlicht brengen.

De voorzitters van de Zoetermeerse voetbalverenigingen bleken interesse te hebben om gezamenlijk een webinar te volgen. Omdat deze 4 verenigingen (DSO, DSO, FC Oosterheem en FC Zoetermeer) bij hun regelmatig overleg ook buurman BSC (Benthuizen) betrekken, kon ik enige tijd geleden in een Zoomsessie een kwintet deelnemers begroeten. Daar ging een leuke planzoektocht aan vooraf ... Corona heeft het besturen niet minder (tijds)intensief gemaakt, zo bleek.

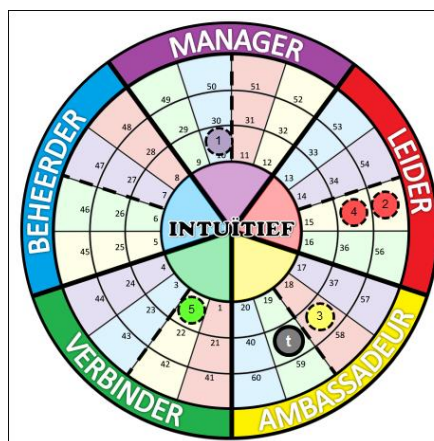
Online vragenlijst

Hoewel verrijkt met veel digitale vergaderervaringen, bleek ook nu het digitale spook mee te spelen. Daardoor kon niet iedereen tijdens het webinar de vragenlijst invullen. Dat maakte de algemene verkenning en bespreking van het model niet minder

waardevol. De uitwisseling van ervaringen en opvattingen tussen de voorzitters zelf was al zeer de moeite waard. De geraamde tijdsduur (1,5 uur) was aan de krappe kant. Met de latere aanvulling zag het palet Actieve Stijlen van deze 5 voetbalvoorzitters er als volgt uit:



- 2 Leaders > sturing op inhoud
 - 2 Ambassadeurs > externe oriëntatie
 - 1 Beheerder > behoedzaam
- Een uitgebreidere typering van het model en de 5 typen, zie [youtube](#).



Onder druk: Intuïtieve stijl

Uit ervaring blijkt dat zo'n 3/4 van de bestuurders van stijl verandert onder druk. Deze groep vormt daarop geen uitzondering: één voorzitter (nr. 2) verandert niet van stijl > deze persoon blijft Leader, zij het met een andere tweede stijl (vandaar de andere spaak). De anderen verschieten wel van kleur.

Herkenbaar

De voorzitters vonden de introductie leerzaam en de uitkomsten goed herkenbaar. Ook hier bleek dat de context (bestuurlijke prioriteiten) van belang is voor het bepalen van iemands voorkeursstijlen. Denk aan het verschil tussen kantinebezetting en nieuwbouwplannen, bijvoorbeeld. Een van hen omschreef de waarde van Bestuursstijlen als volgt:

"Het realiseren welke bestuursstijl bij jou/bij iemand past leidt tot herkenning van gedrag en handelen. Daardoor ontstaat ook (meer) begrip en ruimte voor de reacties, de reflecties en het gedrag van jezelf en van die ander in je bestuur. Ook denk ik dat het een waardevol hulpmiddel kan zijn bij het formuleren en ontvangen van feedback."

Met deze impressie hoop ik een bijdrage te leveren aan het verder ontwikkelen en verbeteren van kwalitatief en effectief sportbestuur. Bij bonden en verenigingen.

Interesse?

Frans Muijzers 0650520101
sport@muijzers.nl